

Pérenniser la production des chenilles mikwati dans le territoire de Kasongo-Lunda

par Aristide Manzusi Keto, Anicet Nkawa Ndikuna & Elie

Mbemba Musengi

Les chenilles « Mikwati ou Nkwati » abondamment consommées dans le territoire de Kasongo-Lunda sont le fruit de la cueillette et du ramassage. Elles sont commercialisées et sont une source de revenu pour les autochtones. Les problèmes qui se posent aux habitants sont de savoir comment sortir des méthodes traditionnelles de production et faire face à la pression de l'activité humaine sur l'écosystème. La population du territoire de Kasongo-Lunda vit essentiellement de l'agriculture et de la cueillette. Depuis deux décennies, les chenilles « Mikwati/Nkwati » concourent à la lutte contre l'insécurité alimentaire et la pauvreté. Les « Mikwati/Nkwati » riches en protéine sont un élément important dans l'alimentation. Elles sont aussi pourvoyeuses des revenus. Mais si l'on n'y prend pas garde on risque dans l'avenir de ne plus voir ce précieux aliment dans ledit territoire à cause de la mauvaise gestion des écosystèmes.

Introduction

Notre contribution n'a pas la prétention d'offrir une solution alternative unique à cette problématique de la pérennisation de la production des chenilles, mais nous avons voulu poser clairement le problème en circonscrivant les limites des moyens dont dispose la population et le pouvoir organisateur local en vue d'affronter ces difficultés.

Nous allons dans un premier temps donner des éclaircissements sur ce qu'est cette espèce des chenilles dénommées « Mikwati ou Nkwati » ? Comment se reproduit-elle et dans quel environnement on le trouve. Il est à noter que par ses activités sur l'environnement, l'homme est à la base de la destruction des écosystèmes. Avec la destruction de ces derniers, plusieurs espèces animales et végétales sont en voie de disparition. Ce qui a des répercussions sur la vie humaine, qui si l'on ne pose pas de garde-fous sera butée à de multiples problèmes d'adaptation suite au fameux changement climatique qui est justement la conséquence de l'activité humaine sur la nature.

Notre contribution va examiner la gestion des savanes boisées du territoire de Kasongo-Lunda qui est propice pour les chenilles « Mikwati ». Nous proposons dans cette réflexion une gestion des espaces vert de ce territoire pour que les chenilles « Mikwati » devenues aujourd'hui dans cet espace pourvoyeuses

des revenus et aliment riche en protéine et contribuent à la lutte contre l'insécurité alimentaire dans la contrée.

Ainsi, notre contribution s'articule autour des deux points notamment les chenilles « Mikwati » leur évolution et leur impact socio-économique ; et le rôle du manager dans la gestion et la pérennisation de l'existence de ces chenilles.

1. Les chenilles comestibles et leur impact dans l'alimentation

Comme aliment bio avec tous es méfaits que provoquent aujourd'hui les aliments génétiquement modifiés, les chenilles comestibles entrent dans le bio. Et l'on sait que l'alimentation saine et équilibrée n'a pas d'inconvénients dans la vie d'un être humain.

Le droit humain à l'alimentation, tel qu'il découle de l'article 11 du pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels¹, se définit comme un accès régulier, permanent et libre, soit directement, soit au moyen d'achat monétaire à une nourriture qualitativement et quantitativement adéquate et suffisante, correspondant aux traditions culturelles du peuple dont est issu le consommateur, et qui assure une vie psychique et physique, individuelle et collective, libre d'angoisse, satisfaisante et digne ».

¹ Adopté par l'assemblée générale des Nations Unies le 16 décembre 1966.

Parmi tous les droits de l'homme, le droit à l'alimentation est certainement celui qui est le plus constamment et le plus massivement violé sur notre planète. La faim tient du crime organisé.

On lit dans l'ecclésiastique : « une maigre nourriture, c'est la vie des pauvres, les en priver, c'est commettre un meurtre. C'est tuer son prochain que de lui ôter sa substance, c'est répandre le sang que de priver le salarié de son dû » (Bible de Jérusalem). Selon les estimations de l'organisation des nations unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO/Food and Agriculture Organisation), le nombre de personnes gravement et en permanence sous-alimentées sur la planète s'élevait en 2010 à 925 millions, contre 1023 millions en 2009. Près de 1 milliards d'êtres humains, sur les 6,7 milliards que compte la planète, souffrent ainsi en permanence de la faim. Donc, le phénomène de la faim peut être approché de manière très simple.

Les chenilles comestibles (Mikwati) au Kwango dans le territoire de Kasongo-Lunda, constituent une source alimentaire mais aussi une source de revenu monétaire non négligeable. C'est une denrée qui permet aussi à la population de ces coins d'acquérir directement les biens de première nécessité par le troc et autres... Sa consommation se fait après cuisson à l'état frais ou sèche ou accompagner souvent un peu de légumes. Ces chenilles ont une grande valeur nutritive et contiennent les lipides, les glucides, des

vitamines et les protéines dont la qualité est supérieure même à celle des viandes (Pagezy, 1984). Il est impérativement recommandé de les consommer assez régulièrement quand les occasions se présentent pour avoir un organisme fort et souple. Sa farine est surtout conseillée d'en donner aux nourrissons et aux jeunes enfants pour lutter contre l'anémie. Or les conditions dans lesquelles vivent les populations du Kwango en général et celles du territoire de Kasongo-Lunda en particulier deviennent ardues pour bien manger régulièrement par manque d'une bonne gestion.

Peut-on aujourd'hui consommer régulièrement les « Mikwati » du comestible dans le territoire de Kasongo-Lunda ?

Répondre à des telles préoccupations signifierait que l'on sache théoriquement le rôle du manager dans la pérennisation de la présence de ces chenilles à Kasongo-Lunda avant d'établir le rapport dialectique.

2. Rôle du manager à l'étude des chenilles comestibles dans une société

La tâche du manager est de faciliter la gestion de la vérité à la communauté des gérants et des dirigeants afin de rendre durable les consommés comestibles dans la province du Kwango. Le manager est un modèle, il doit se faire sentir et laisser les

empreintes indélébiles de par sa contribution, orientation et sa gestion partout il passe.

Comme expliquent les professeurs Oscar NSAMAN-OLUTU et Godé ATSHWEL-OKEL, il existe six grands principes de management (2006).

2.1. Planifier

Sur le plan du management, quand on parle de planifier, il s'agit de tracer les lignes générales de ce qui doit être fait et les méthodes à employer pour l'accomplir ; penser à l'avance, exercer son esprit pour deviner et minimiser l'impact de l'imprévu (gestion des incertitudes) sur les activités.

La planification consiste à établir à court, à moyen et à long terme des objectifs qui correspondent à la mission aussi qu'à mettre au point des stratégies pour atteindre ces objectifs.

2.2. Organiser

Organiser en management signifie établir des structures de l'autorité des responsabilités, des relations et de la division du travail. L'organisation consiste à réunir les gens et les tâches au sein d'une même structure de façon non seulement à accomplir le travail, mais aussi à procurer une satisfaction à ceux qui l'accomplissent (Etzioni, 1985). Bref, organiser c'est établir la

structure de l'organisation, délimiter les relations, créer les descriptions des postes et établir les qualifications de ces postes.

2.3. Diriger

Diriger pour un manager c'est prendre des décisions et les rendre opérationnelles sous formes d'ordres, d'instructions et des règles. La direction consiste à appliquer la politique de l'entreprise dans le cadre de la limite tracée par l'administration. Diriger, c'est aussi utiliser rationnellement les quatre ressources : les hommes, les finances, les matériels et le temps afin d'atteindre efficacement les objectifs.

2.4. Coordonner

Pour un manager, la fonction de la coordination lui permet d'établir les liens d'intégration entre les diverses parties dans un ensemble et cela dans un effort coopératif de la manière à faciliter le fonctionnement et le succès et en à assurer l'harmonie.

2.5. Commander

Commander pour un manager signifie donner des ordres et se faire obéir. Le commandement implique le pouvoir, l'autorité commander, c'est faire, faire le travail par les autres que soi-même. On ne peut parler de commandement en management sans évoquer le pouvoir des décisions. Commander c'est prendre des décisions et

les faire exécuter. C'est par ces décisions que se justifie son pouvoir de commandement dans l'organisation.

2.6. Contrôler

Contrôler signifie, veiller à ce que tout se passe aux règles et aux ordres établis. Dans son sens le plus large, contrôler une situation signifie la dominer, en être maître, la conduire dans le sens voulu.

Notons que ces principes managériales présentés pour contribuer à l'étude efficace des chenilles comestibles (Mikwati) tombent à point nommé pour impliquer le manager dans cette étude afin de contribuer pour sa réussite.

3. Les présupposés de l'existence des chenilles comestibles

L'idée de pérenniser l'existence des chenilles comestibles est imposable vis-à-vis de l'importance que donnent ces dernières.

Les chenilles faisant l'objet de notre réflexion est issue de métamorphose d'un papillon reconnu sous le nom « CIRINA FORDEA » classé dans la famille d' « attachidae » (Yumbu, 2004).

Disons que la relation papillon et chenille est un phénomène cyclique constitué de plusieurs étapes, entre l'arrivée de papillon, la ponte des œufs, l'éclosion des œufs, la croissance et la maturité.

3.1. L'arrivée des papillons

Le signe précurseur des chenilles est observé de l'arrivée des papillons. Dès le début du mois de juin, des bandes des papillons jonchent le ciel du territoire de Kasongo-Lunda presque dans la majorité de secteurs. Pendant ce temps, la consigne imposable à tout le monde est celle de ne pas mettre du feu dans les brousses du territoire de façon anarchique.

Vers la fin du mois de juin, l'autorité coutumière donne l'ordre de mettre le feu dans la brousse. Signalons qu'autour de ça, les autochtones bénéficient de beaucoup d'avantages en attrapant les animaux, les oiseaux, les rats et surtout les insectes comestibles...

3.2. La ponte des œufs

Au début du mois de juillet, les papillons femelles viennent pondre sur les arbres à chenilles (*Erythroleum guinensis*) ou sur n'importe quelle autre plante avoisinante. Ces papillons se posent sur le tronc et les branches où ils pondent les œufs.

3.3. L'éclosion des œufs

Vers mi-juillet, les œufs s'éclosent et les petites chenilles évoluent progressivement vers la maturité complète qui intervient à

la mi-août. Dès que les chenilles atteignent la maturité, elles descendent au sol et creusent des galeries pour la nymphe.

3.4. La croissance

La croissance des chenilles se fait rapidement et surtout quand les feuilles qu'elles consomment sont en quantité suffisantes. Si la chenille trouve une carence de la feuille qu'elle mange, là, elle recourt à n'importe quelle feuille d'arbres. C'est pourquoi quand nous mangeons les chenilles, certaines ont une saveur différente, désagréable comme celle de la quinine ou du café.

3.5. La maturité

La maturité des chenilles se fait sentir, dès que les premières commencent à tomber. A ce moment, l'autorité coutumière donne l'ordre pour commencer la cueillette.

Il sied à signaler que, pour que toutes ces étapes énumérées soient respectées, ça demande un esprit de planification, d'organisation, de direction, de coordination, de commandement et de contrôle de la part de l'autorité coutumière. Bref, l'esprit managérial dans le chef de l'autorité coutumière est souhaité.

4. Le réveil des consciences

Comme nous souhaitons manger les chenilles comestibles à tout moment, la prise des consciences de nos actes est exigée à tout un chacun. Pour y arriver, cela implique un système de commandement adéquat ; une demande qui peut se résumer en quelques mots clés, à savoir : rationalité, efficacité, efficience et performance (REEP) (Nsaman-O-Lutu & Atshwel-Okel, 2006 pp. 15-16). L'efficacité signifie que l'objectif visé est atteint. Pour plus de réalisme, il doit être quantifiable, mesurable et clairement défini.

L'efficience en revanche, consiste à savoir au préalable, d'où ou par ou on va ? Il n'agit surtout et avant tout de se poser des questions importantes : Faire quoi ? Pourquoi faire ? Qui le fera ? Quand le faire ? Avec quoi ? Comment ? A quels coûts ? Plus claires sont les réponses à des questions, plus aisé est d'atteindre les objectifs poursuivis au maximum et au moindre coût. Ceci implique un contrôle, tout un déviationnisme et un suivi.

4.1. Mécanismes pour pérenniser les chenilles comestibles à Kasongo-Lunda

« Mieux vaut prévenir que guérir » pour pérenniser les chenilles comestibles dans le territoire de Kasongo-Lunda / Province du Kwango, une sensibilisation des populations est

recommandée afin d'éviter la disparition de ces chenilles qui sont d'une importance capitale au sein de ces populations².

Nous comptons approfondir nos recherches pour aider les populations avec les séances de sensibilisation/formations qui peuvent être basées sur :

- La reconnaissance (traits caractéristiques) de la chenille, du type CIRDAE ;
- Le cycle de développement de cette chenille ;
- Les méthodes appropriées des luttes pour la pérennisation, à chaque période ;
- La nécessité de la surveillance et protection de l'environnement pour pérenniser l'existence de ces chenilles, etc.

Etant donné que les meilleures saisons de récoltes de ces chenilles varient d'après les milieux, dans le territoire de Kasongo-Lunda, nous avons deux périodes de récoltes de ces chenilles. Les deux périodes sont réparties en deux saisons : les secteurs de : Mawanga, Kasongo-Lunda, Kingulu et Swatenda, cette activité se pratique aux mois de juillet et août. Quand vous remontez vers les secteurs de : Panzi, Kizamba et Kibunda, la meilleure période de récolte se situe entre mars – avril. Mais signalons que les chenilles

² Enquête menée au mois d'Août 2022 dans le secteur de Mawanga, territoire de Kasongo-Lunda.

qui sont ramassées ici constituent d'après certaines personnes, une autre variété de « Mikwati » appelé « Nsiela » ou « Misiela »³.

Ces périodes, nous permettent d'avoir beaucoup de papillons car ce sont ceux qui pondent les œufs produisant les chenilles. A ce propos, nous tenterons un projet de « domestication et de reboisement d'arbre à chenilles » pour rendre efficient l'idée de la pérennisation de ces chenilles à chaque période.

4.2. Stratégies managériales

La stratégie était jadis une préoccupation militaire. L'histoire nous rappelle que dans les cités grecques, le stratège était un magistrat élu, à qui était octroyé le plein pouvoir en cas de guerre pour défendre et protéger les populations et la ville (Dayan et al., 1999, p. 130).

Faisant allusion aux organisations modernes par rapport à leur environnement et leurs objectifs, les managers ont jugé bon à juste titre ; de transposer le terme stratégie qui était un terme militaire dans les organisations ou entreprises. On a ainsi rapidement identifié des correspondances entre stratégie militaire et stratégie d'entreprise.

Parmi ces correspondances, nous citons :

³ Propos de quelques intellectuels interrogés au mois d'août 2022 dans le secteur de Mawanga/territoire de Kasongo-Lunda.

- La rapidité : est assimilée à l'agilité des structures à l'adaptabilité et à l'innovation ;
- La disponibilité : qui se mesure par l'existence de liquidité permettant d'acquérir des ressources compétentes ;
- La motivation : Il s'agit de la mobilisation des ressources humaines, qui concernent tout autant les armées que les entreprises ou les organisations.

Dans le cadre de notre étude, nous recourons aux stratégies managériales, pour que le manager s'y met afin d'atteindre nos objectifs de pérenniser la cueillette des chenilles comestibles dans la province du Kwango en général et territoire de Kasongo-Lunda en particulier. Mais hélas, pour y arriver, le manager doit impérativement mettre en exergue les six grands principes du management cités ci-haut afin d'aider les populations à respecter et connaître l'importance des chenilles comestibles.

5. Quelles perspectives pour pérenniser la production des chenilles comestibles à Kasongo-Lunda

Pérenniser, c'est rendre durable et perpétuel (Larousse, 2020). Cette activité demande une pérennisation car, elle est d'une importance capitale ans la vie de l'être humain.

La pérennisation nous aide à avoir ces chenilles comestibles à chaque fois que nous le souhaitons. « Le manger une seule fois » n'est pas encourager chez nous, il faut toujours préserver pour le lendemain. Notre souhait ardent est de voir souvent les chenilles

apparaître à chaque période compte tenu de sa valeur nutritive et commerciale qu'elles revêtent.

En effet, comme signaler ci haut, nous pensons initier de séries des sensibilisations qui peuvent aider les populations à comprendre le bien fondé de ces denrées alimentaires afin de cesser ces pratiques archaïques et sauvages qui font reculer la province. Un véritable développement durable est celui qui s'enclenche en faveur des œuvres de soutien financier, technique et éducatif à la population d'un pays (Muluma Munanga, 2012).

L'apport des chenilles comestibles chez les « Yaka » du Kwango doit être souligné à travers ses activités. Pour que les chenilles répondent aux aspirations profondes de la population ; La population elle-même doit se dépouiller de ces vieux oripeaux du Moyen-âge basés sur la rhétorique et la philologie.

Les chenilles comestibles doivent être protégées et conservées pour plusieurs raisons car elles n'ont aucun inconvénient dans la vie humaine.

Les autorités sont sensées surveiller les populations qui ignorent la grande importance que donne ces chenilles, sont invitées à la vigilance afin d'éradiquer les mauvaises pratiques qui sont à la base de la disparition de ces chenilles.

Conclusion

En définitive, pour pérenniser l'existence des chenilles « Mikwati » il sied de sensibiliser les paysans sur le changement de comportement et de mentalité, en leur imprimant à l'esprit la gestion responsable des écosystèmes.

Donc, l'homme est vraiment au centre et surtout l'unique pour son développement intégral. Relever ce défi n'est pas si simple, cela exige aussi l'implication des autorités locales et provinciales de veiller aux mauvaises pratiques qui détruisent les écosystèmes en général et les savanes boisées, l'habitat de chenilles « Mikwati ».

Bibliographie

Assemblée générale des Nations Unies le 16 décembre 1966.

Bible de Jérusalem, L'Écclésiastique, 34, 21-22.

DAYAN, A. et Alii. (1999). *Manuel de gestion*. volume I, Ellipses / Agence universitaire de la Francophonie.

Larousse (2020). Pérenniser. Dans *Dictionnaire de poche Larousse*.

ETZIONI, A. (1985). *Les organisations modernes*. Ed. d'Organisation, Paris.

Muluma Munanga. (janvier 2012). L'université et la problématique du développement durable en Afrique. *Revue africaines des Sciences sociales et Humaines*, volume III.

NSAMAN-O-LUTU, O. & ATSHWEL-OKEL, G. (2006). *Cours de théorie générale de management*, G2 SPA, FSSAP, UNIKIN, pp.15-16.

PAGEZY, N. (1984). *Alimentation et saisonnalité dans la région du Lac Tumba*. CRNS/UNESCO, Paris

YUMBU, K. (2004) *Contribution à l'étude des papillons producteurs des chenilles comestibles*. [Mémoire], ISP-Kikwit