

## EDITORIAL

# Women empowerment: A new agenda for socio-economic development in Saudi Arabia

DOI: 10.29063/ajrh2021/v25i1s.1

*Friday Okonofua<sup>1</sup>, Akhere Omonkhua<sup>2</sup>*

Editor in Chief, African Journal of Reproductive Health, Professor of Obstetrics and Gynaecology, and Reproductive Health, Director, Centre of Excellence in Reproductive Health Innovation, University of Benin, Benin City, Nigeria<sup>1</sup>; and Editor, AJRH, Professor and Head, Department of Medical Biochemistry, University of Benin, Nigeria<sup>2</sup>

**\*For Correspondence:** Email: [feokonofua@yahoo.co.uk](mailto:feokonofua@yahoo.co.uk)

Over the years, it has been recognized that the Kingdom of Saudi Arabia (KSA), an oil-rich country with a population of 34.3 million people, has had relatively insidious laws and practices relating to women, in part due to the strict application of the Sharia law. The 2016 World Economic Forum ranked Saudi Arabia 141<sup>st</sup> out of 144 countries in terms of gender parity<sup>1</sup>, and indeed, women were only allowed to vote in the Kingdom in 2015<sup>2</sup>. However, since Crown Prince Mohammed bin Salman came into office in 2017, a series of positive reforms relating to women development began to surface in the Kingdom. Most noteworthy of these reforms is the enunciation of the Kingdom's Vision 2030 reform program, a major part of which was devoted to increasing women's participation in economic activities<sup>3</sup>. In consequence, several women empowerment measures were put in place, including those that relate to increased job mobility for women, prevention of sexual harassment in workplaces, pension reforms, and the enunciation of workplace rights. Within three years of the emergence of gender transformative political re-positioning in Saudi, it is gratifying to note that the World Bank ranked the country in 2020 as a top reformer in women's rights at work<sup>4</sup>.

It is within this context that the *African Journal of Reproductive Health* (AJRH) is publishing this special edition that documents a series of papers that research the workplace experiences of women in selected Saudi's tertiary educational institutions. To the best of our knowledge, this is one of the first publications that report data based on empirical research on women and workplace experiences with implications for gender mainstreaming in Saudi Arabia. The edition features six original research papers that report key domains of women empowerment including the elicitation of barriers that prevent women's workplace empowerment<sup>5</sup>, how physically compromised women are being empowered<sup>6</sup>, assessment of self-esteem among University women<sup>7</sup>, and an assessment of the current

level of empowerment among Saudi women in academics<sup>8</sup>. One of the papers also reports the validation of a novel women empowerment scale, which would be useful in similar studies in other settings<sup>9</sup>.

Although the papers capture in a nominative manner some of the most important determinants and endearing characteristics of empowerment among women in Saudi Arabia, a major drawback is that none of the papers compared the indicators with those of men, which makes it difficult to assess the gender disparity inherent in the presentations. Nonetheless, the studies provide deep insights for understanding the context and nuances relating to women empowerment in Saudi Arabia which would be useful for designing reform measures.

The AJRH decided to publish this compilation of papers for two principal reasons. First, the ongoing reforms for women development in Saudi Arabia are groundbreaking and hold considerable promise for rethinking the roles of culture and religion within the perspectives of women's development. Given that the sustainable development goal 10 is devoted to reducing inequality and goal 5 to promoting gender equality<sup>10</sup>, the current efforts to promote women empowerment in Saudi Arabia aligns with these goals and will help the overall attainment of the goals and the SDGs globally.

Secondly, the current efforts at mainstreaming women into the development of Saudi Arabia has implications for the African region. Gender inequality index, a composite index for measuring inequality between men and women, used universally to measure countries' performances in gender equality benchmarks have repeatedly shown African countries to be at the bottom of the scale. According to the UNDP report in 2013<sup>11</sup>, among 198 countries surveyed for gender equality, several African countries including Niger, Democratic Republic of the Congo, Central African Republic, Chad, Sierra Leone, Eritrea, Burkina Faso, and Burundi were at the bottom of the ranking. This

suggests that several African countries have considerable work to do on women empowerment and gender mainstreaming if they are to catch up with the rest of the world. Indeed, the World Bank estimates that sub-Saharan Africa loses about 100 billion dollars in wealth because of under-representation of women in economic activities<sup>12</sup>.

Thus, we believe it was appropriate and relevant to field these series of papers in the AJRH to serve as an exemplar to African countries on similar steps that need to be undertaken to promote the development of women in the region.

In conclusion, this special edition of the AJRH provides evidence for efforts being made in Saudi Arabia to integrate women into the Kingdom's future development. The papers cover various domains relating to empowerment metrics of women in academics who are expected to play key roles in future decision-making, research, and innovations in the Kingdom. We believe the results contained in the papers in this edition will be useful for designing policies and programs for enhancing the empowerment of women academics in Saudi Arabia, and in similar settings around the world.

### Conflicts of Interest

None.

### References

1. Global Gender Gap Index 2015. World Economic Forum, 2015
2. World Bank's Women, Business, and the Law 2020 report. World Bank. 2020

3. Saudi Vision 2030. <https://www.vision2030.gov.sa/en>. Accessed March 7, 2021
4. World Bank. Saudi Arabia leads in women's legal gains at work. Reuters, January 14, 2020.
5. Al-Qahtani AM, Ibrahim HA, Elgzar WT, El Sayed HA, Abdelghaffar T, Moussa RI and Alenzy AR. Perceived and Real barriers to Workplace Empowerment among Women at Saudi Universities: A Cross-Sectional Study. *Afr J Reprod Health*. 2021; 25 (1)
6. Zaien SZ, El Sayed HA, Ibrahim HA, Elgzar WT, Aboraiah MIH and Abdel-Mordy MA. Empowering Deaf and Hard Hearing Females Toward Premarital Counseling and Genetic Screening: An Educational Intervention Based on Empowerment Model. *Afr J Reprod Health*. 2021; 25 (1)
7. Al-Qahtani AM, Ibrahim HA, Elgzar WT, El Sayed HA, Essa RM and Abdelghaffar TA. The role of self-esteem and self-efficacy in women empowerment in the Kingdom of Saudi Arabia: A cross-sectional study. *Afr J Reprod Health*. 2021; 25 (1)
8. Al-Qahtani AM, Elgzar WT, Ibrahim HA, El-Houfy A and El Sayed HA. Women Empowerment among Academic and administrative Staff in Saudi Universities: A Cross-Sectional Study. *Afr J Reprod Health*. 2021; 25 (1)
9. Al-Qahtani AM, Elgzar WT, Ibrahim HA and El Sayed HA. Empowering Saudi women in higher education institutions: Development and validation of a novel women empowerment scale. *Afr J Reprod Health*. 2021; 25 (1)
10. United Nations. The 17 Goals. <https://sdgs.un.org/goals>. Accessed March 7, 2021
11. UNDP. Human development reports – gender inequality data. Accessed from <http://hdr.undp.org/en/content/gender-inequality-index> on March 7, 2021.
12. The World Bank. Globally, Countries Lose \$160 Trillion in Wealth Due to Earnings Gaps Between Women and Men. May 30, 2018. <https://www.worldbank.org/en/news/press-release/2018/05/30/globally-countries-lose-160-trillion-in-wealth-due-to-earnings-gaps-between-women-and-men>. Accessed March 8, 2021.

## ÉDITORIAL

# Autonomisation des femmes: un nouvel agenda pour le développement socio-économique en Arabie saoudite

DOI: 10.29063/ajrh2021/v25i1s.1

*Friday Okonofua<sup>1</sup>, Akhere Omonkhua<sup>2</sup>*

Rédacteur en chef, Journal africain de la santé reproductive, professeur d'obstétrique et de gynécologie et de santé reproductive, directeur, Centre d'excellence en innovation en santé reproductive, Université du Bénin, Benin City, Nigéria<sup>1</sup>; et Editeur, AJRH, professeur et chef, Département de biochimie médicale, Université du Bénin, Nigéria<sup>2</sup>

**\*Pour la Correspondance:** Courriel: [feokonofua@yahoo.co.uk](mailto:feokonofua@yahoo.co.uk)

Au fil des ans, il a été reconnu que le Royaume d'Arabie saoudite (KSA), un pays riche en pétrole avec une population de 34,3 millions d'habitants, a eu des lois et des pratiques relativement insidieuses concernant les femmes, en partie en raison de l'application stricte de la loi de la charia. Le Forum économique mondial de 2016 a classé l'Arabie saoudite au 141<sup>e</sup> rang sur 144 pays en termes de parité entre les sexes<sup>1</sup> et, en effet, les femmes n'ont été autorisées à voter dans le Royaume qu'en 2015<sup>2</sup>. Cependant, depuis l'entrée en fonction du prince héritier Mohammed ben Salmane en 2017, une série de réformes positives liées au développement des femmes a commencé à faire surface dans le Royaume. Le plus remarquable de ces réformes est l'énoncé du programme de réforme Vision 2030 du Royaume, dont une grande partie a été consacrée à l'augmentation de la participation des femmes aux activités économiques<sup>3</sup>. En conséquence, plusieurs mesures d'autonomisation des femmes ont été mises en place, y compris celles liées à une mobilité professionnelle des femmes, prévention du harcèlement sexuel sur les lieux de travail, réformes des retraites et énonciation des droits sur le lieu de travail. Dans les trois ans suivant l'émergence d'un repositionnement politique transformateur de genre en Arabie, il est gratifiant de noter que la Banque mondiale a classé le pays en 2020 comme l'un des principaux réformateurs des droits des femmes au travail<sup>4</sup>.

C'est dans ce contexte que La Revue africaine de santé de la reproduction (RASR) publie cette édition spéciale qui documente une série d'articles faisant des recherches sur les expériences professionnelles des femmes dans certains établissements d'enseignement supérieur saoudiens. À notre connaissance, il s'agit de l'une des premières publications à présenter des données basées sur des recherches empiriques sur les femmes et les expériences sur le lieu de travail ayant des implications pour l'intégration de la dimension de genre en Arabie saoudite. L'édition comprend six documents de recherche originaux qui font état de domaines clés de

l'autonomisation des femmes, y compris la mise en évidence d'obstacles qui empêchent l'autonomisation des femmes sur le lieu de travail<sup>5</sup>, comment les femmes physiquement compromises sont autonomisées<sup>6</sup>, une évaluation de l'estime de soi chez les femmes universitaires<sup>7</sup> et une évaluation du niveau actuel d'autonomisation des femmes saoudiennes dans les universités<sup>8</sup>. L'un des articles fait également état de la validation d'une nouvelle échelle d'autonomisation des femmes, qui serait utile dans des études similaires dans d'autres paramètres<sup>9</sup>. Bien que les articles capturent de manière nominative certains des déterminants les plus importants et des caractéristiques attachantes de l'autonomisation des femmes en Arabie saoudite, un inconvénient majeur est qu'aucun des articles n'a comparé les indicateurs avec ceux des hommes, ce qui rend difficile l'évaluation de la disparité inhérente aux présentations. Néanmoins, les études fournissent des informations approfondies pour comprendre le contexte et les nuances liés à l'autonomisation des femmes en Arabie saoudite, ce qui serait utile pour concevoir des mesures de réforme.

La RASR a décidé de publier cette compilation d'articles pour deux raisons principales. Premièrement, les réformes en cours pour le développement des femmes en Arabie saoudite sont révolutionnaires et sont très prometteuses pour repenser les rôles de la culture et de la religion dans la perspective du développement des femmes. Étant donné que l'objectif de développement durable 10 est consacré à la réduction des inégalités et l'objectif 5 à la promotion de l'égalité des sexes<sup>10</sup>, les efforts actuels pour promouvoir l'autonomisation des femmes en Arabie saoudite s'alignent sur ces objectifs et aideront à atteindre globalement les objectifs et les ODD à l'échelle mondiale.

Deuxièmement, les efforts actuels d'intégration des femmes dans le développement de l'Arabie saoudite ont des implications pour la région africaine. L'indice d'inégalité entre les sexes, un indice composite

permettant de mesurer l'inégalité entre les hommes et les femmes, utilisé universellement pour mesurer les performances des pays dans les critères d'égalité des sexes, a montré à plusieurs reprises que les pays africains se situaient au bas de l'échelle. Selon le rapport du PNUD en 2013<sup>11</sup>, parmi 198 pays étudiés pour l'égalité des sexes, plusieurs pays africains, dont le Niger, la République démocratique du Congo, la République centrafricaine, le Tchad, la Sierra Leone, l'Érythrée, le Burkina Faso et le Burundi se trouvaient en bas du classement. Cela suggère que plusieurs pays africains ont un travail considérable à faire sur l'autonomisation des femmes et l'intégration de la dimension de genre s'ils veulent rattraper le reste du monde. En effet, la Banque mondiale estime que l'Afrique subsaharienne perd environ 100 milliards de dollars de richesse en raison de la sous-représentation des femmes dans les activités économiques<sup>12</sup>. Ainsi, nous pensons qu'il était approprié et pertinent de présenter ces séries de documents à la RASR pour servir d'exemple aux pays africains sur des mesures similaires qui doivent être prises pour promouvoir le développement des femmes dans la région.

En conclusion, cette édition spéciale de la RASR témoigne des efforts déployés en Arabie saoudite pour intégrer les femmes dans le développement futur du Royaume. Les articles couvrent divers domaines liés aux mesures d'autonomisation des femmes universitaires qui devraient jouer un rôle clé dans la prise de décision, la recherche et les innovations futures dans le Royaume. Nous pensons que les résultats contenus dans les articles de cette édition seront utiles pour concevoir des politiques et des programmes visant à renforcer l'autonomisation des femmes universitaires en Arabie saoudite et dans des contextes similaires à travers le monde.

## Conflits d'intérêts

Aucun.

## Références

1. Global Gender Gap Index 2015. Forum économique mondial, 2015
2. Rapport sur les femmes, les entreprises et le droit 2020 de la Banque mondiale. Banque mondiale. 2020
3. Saudi Vision 2030. <https://www.vision2030.gov.sa/en>. Consulté le 7 mars 2021
4. Banque mondiale. L'Arabie saoudite mène les progrès juridiques des femmes au travail. Reuters, 14 janvier 2020.
5. Al-Qahtani AM, Ibrahim HA, Elgzar WT, El Sayed HA, Abdelghaffar T, Moussa RI et Alenzy AR. Obstacles perçus et réels à l'autonomisation des femmes sur le lieu de travail dans les universités saoudiennes: une étude transversale. *Afr J Reprod Health*. 2021; 25 (1)
6. Zaien SZ, El Sayed HA, Ibrahim HA, Elgzar WT, Aboraiah MIH et Abdel-Mordy MA. Autonomiser les femmes sourdes et malentendantes vers le conseil prénuptial et le dépistage génétique: une intervention éducative basée sur un modèle d'autonomisation. *Afr J Reprod Health*. 2021; 25 (1)
7. Al-Qahtani AM, Ibrahim HA, Elgzar WT, El Sayed HA, Essa RM et Abdelghaffar TA. Le rôle de l'estime de soi et de l'efficacité personnelle dans l'autonomisation des femmes au Royaume d'Arabie saoudite: une étude transversale. *Afr J Reprod Health*. 2021; 25 (1)
8. Al-Qahtani AM, Elgzar WT, Ibrahim HA, El-Houfy A et El Sayed HA. L'autonomisation des femmes parmi le personnel académique et administratif des universités saoudiennes: une étude transversale. *Afr J Reprod Health*. 2021; 25 (1)
9. Al-Qahtani AM, Elgzar WT, Ibrahim HA et El Sayed HA. Autonomiser les femmes saoudiennes dans les établissements d'enseignement supérieur: développement et validation d'une nouvelle échelle d'autonomisation des femmes. *Afr J Reprod Health*. 2021; 25 (1)
10. Nations Unies. Les 17 objectifs. <https://sdgs.un.org/goals>. Consulté le 7 mars 2021
11. PNUD. Rapports sur le développement humain - données sur les inégalités entre les sexes. Consulté sur [http //: hdr.undp.org/en/content/gender-inequality-index](http://hdr.undp.org/en/content/gender-inequality-index) le 7 mars 2021.
12. La Banque mondiale. À l'échelle mondiale, les pays perdent 160 milliards de dollars de richesse en raison des écarts de revenus entre les femmes et les hommes. 30 mai 2018. <https://www.worldbank.org/en/news/press-release/2018/05/30/globally-countries-lose-160-trillion-in-wealth-due-to-earnings-gaps-entre-femmes-hommes>. Consulté le 8 mars 2021.